

BILDUNGSANGEBOT

Umgang mit schwierigen Mitarbeitern in Chemnitz

Nachwuchsführungskräfte erleben den Rollenwechsel in die praktische Mitarbeiterführung differenziert. Sie treffen auf Vorbehalte, treten in "Fettnäpfchen" oder sehen selbst plötzlich fast unüberwindbare Hindernisse. Da hilft nur sich konsequent mit den Situationen auseinanderzusetzen und das eigene Verhalten gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetzten zu hinterfragen.

Dieses Seminar präzisiert die bereits vorhandene Führungskompetenz und sensibilisiert die Teilnehmer für individuelles Handeln in Abhängigkeit von Mitarbeiterpersönlichkeiten und Situationen.

Inhalt:

- "Lehrjahre sind keine Herrenjahre" - sich im Führungsalltag positionieren und durchsetzen
- Austausch der Teilnehmer über erste Erfahrungen in der Mitarbeiterführung
- Reflektion der eigenen Führungskompetenz im Vergleich zu den gestellten Anforderungen
- Bewältigung von Konflikten mit Mitarbeitern, die vorher Kollegen waren
- Basics für eine erfolgreiche und zielorientierte Kommunikation als wichtigstes Führungsinstrument
- Mitarbeitern Feedback geben
- Mitarbeiter motivieren - aber dauerhaft

Methodik

Seminar mit Workshopelementen und vielen Übungen

Zielgruppe

Meister, Schichtführer und weitere Nachwuchsführungskräfte aus der Produktion

Teilnehmerzahl

6 bis 12 Teilnehmer

Teilnehmerzahl:

bis 8 Personen

Abschluss/Zertifikat

Teilnahmebescheinigung der bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH

Im Preis sind Pausenimbiss, Getränke und Seminarunterlagen enthalten. Teilnehmer aus Unternehmen, die an den Arbeitskreisen für Personalleiter teilnehmen, erhalten 10% Rabatt auf die Seminargebühr.

Das angebotene Seminar kann auch als Inhouseseminar mit individuellen Inhalten und Terminen durchgeführt werden.

Termine

Anbieter	bsw GmbH
Ort	bsw - Beratung, Service & Weiterbildung GmbH Kantstraße 4 - 8 09126 Chemnitz
Ansprechpartner	Gerd Richter gerd.richter@bsw-mail.de 0371/5334613
Preis	320,00 EUR zzgl. ges. USt. pro Teilnehmer 380,80 EUR inkl. 19 % USt. pro Teilnehmer